



# Espria crée une plateforme composable pour sa transformation numérique

## Le groupe de santé adopte un environnement software-defined avec HPE Synergy

### Secteur

Santé

### Objectif

Maximiser l'efficacité de l'environnement IT et migrer progressivement vers un environnement composable software-defined

### Approche

Moderniser l'environnement IT avec le soutien de HPE, prestataire de longue date

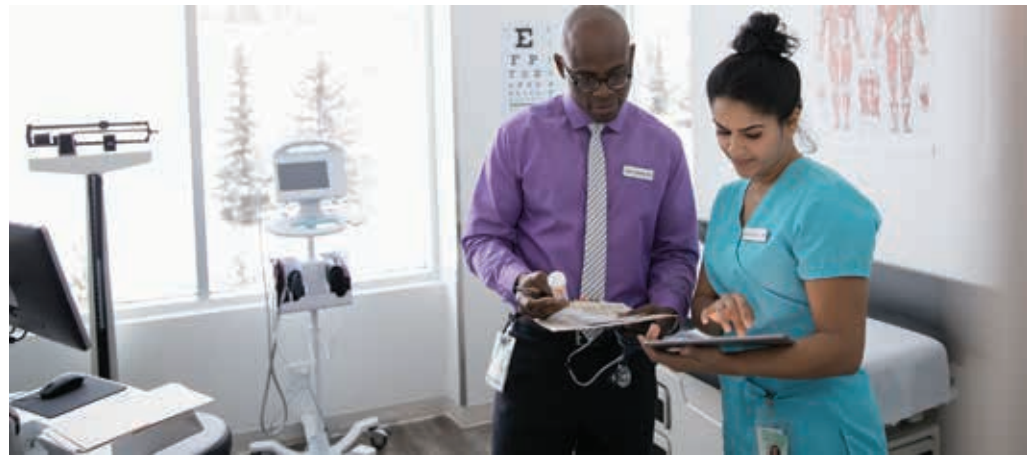
### Considérations informatiques

- Réduire la charge de l'équipe informatique interne grâce à une gestion simplifiée
- Permettre une agilité vitale grâce à la flexibilité de l'infrastructure composable
- Avoir la possibilité de gérer l'infrastructure comme du code, en déployant des ressources rapidement et pour toutes les charges de travail

### Considérations générales

- Réduire les coûts de licence de moitié pour rediriger les fonds vers de nouveaux services comme les DevOps
- Améliorer les performances de 200 % tout en réduisant les serveurs nécessaires de moitié
- Appuyer à long terme la stratégie de transformation numérique pour migrer vers un environnement composable software-defined intégral

Grâce à **HPE Synergy**, l'un des plus grands groupes de santé néerlandais fait décoller ses performances de **200 %** pour un **prix divisé par deux**



### La problématique

#### Des solutions plus flexibles, personnelles et efficaces

Espria est l'un des principaux groupes de santé aux Pays-Bas. Il se décline en sept marques qui offrent des services de santé spécifiques, mais partagent la même organisation opérationnelle, avec un service informatique commun.

Tout comme d'autres groupes de santé dans de nombreux pays développés, Espria est en phase de transformation majeure. Il souhaite fournir des services de santé au plus près de ses utilisateurs, à travers des interactions non urgentes en dehors de l'environnement médical et au sein de la communauté. Sa mission vise notamment à renforcer la résilience et l'autonomie « afin de respecter le souhait d'une personne à rester indépendante aussi longtemps que possible. »

Cela nécessite que l'organisation soit flexible, agile et personnelle. La transformation numérique est au cœur de ce changement. Espria souhaite que les données des patients soient utilisées de manière plus efficace et veut permettre à son personnel d'être mobile dans son activité.

« La transformation digitale est notre principal défi, » admet Jeroen Ensink, responsable de l'architecture IT chez Espria. « Traditionnellement, l'informatique dans les services de santé reste assez conservatrice : nous devons prendre en compte la sécurité, la réglementation et la

législation. Mais Espria est une organisation exigeante, à la fois au niveau de ses ambitions en matière de santé que de son efficacité opérationnelle. »

### Simplicité et planification sur le long terme

Une infrastructure composable efficace et flexible est essentielle pour assurer cette transformation. Limitée par son budget en tant qu'organisation non lucrative, la stratégie informatique d'Espria favorise la simplicité, la rentabilité et la planification sur le long terme.

« Les coûts sont un facteur important, » indique Ensink. « C'est bien d'avoir une idée de génie, mais sans les moyens pour la concrétiser, elle ne vaut rien. »

L'organisation a rencontré un obstacle avec son environnement de lames. Client fidèle de Hewlett Packard Enterprise, Espria disposait d'un environnement de datacenter traditionnel et cloisonné. L'équipe IT était satisfaite des performances du châssis c7000 BladeSystem de HPE, mais cherchait à pérenniser l'infrastructure avec une solution pouvant répondre à ses exigences. L'équipe se souciait des ressources nécessaires à la gestion de l'environnement existant. De plus, Espria souhaitait maîtriser l'envolée des coûts de licence.

« Avec HPE Synergy, nous économisons 50 % sur nos dépenses pour les licences. Nous avons éliminé la moitié de nos processeurs et nous voyons nos performances doubler. Celles-ci ont doublé pour la moitié du prix, tout simplement. »

– Jeroen Ensink, responsable de l'architecture IT, Espria

## La solution du client en un coup d'œil

### Équipements

- Châssis HPE Synergy 12000
- Modules de calcul HPE Synergy Gen10
- HPE Synergy Composer

### Services HPE Pointnext

- HPE Foundation Care

### Logiciel

- HPE OneView

« Nous disposons d'une équipe de 100 informaticiens gérant l'infrastructure IT pour 17 000 employés, » explique Ensink. « Nous devons maximiser leur efficacité. Nous n'avons pas rencontré de blocage dans les performances et l'utilisation des ressources avec le c7000 de HPE, mais l'environnement est devenu trop complexe à gérer et n'aidait pas à limiter nos frais. Suite aux changements de politiques de VMware®, Microsoft® et Citrix®, et vu l'ampleur de notre activité, nous étions conscients du nombre de cœurs et de processeurs nécessaires pour gérer ces licences. »

## La solution

### Passer à une infrastructure composable software-defined

Dans le domaine de la santé, d'après Ensink, la stabilité prime sur le risque. Cela signifie qu'Espria n'est pas toujours à la pointe de la technologie. On y privilégie l'évolution à la révolution.

« Les c7000 étaient ultra fiables. Ce que nous avons constaté avec **l'infrastructure composable HPE Synergy** nous a semblé une évolution naturelle. Il n'y avait aucun risque, » précise Ensink. « L'intérêt de HPE Synergy était évident. »

Chacun des deux datacenters d'Espria dispose de HPE Synergy, ainsi que de HPE OneView pour gérer l'ensemble de l'environnement. HPE Synergy fournit un cloud privé sur l'infrastructure composable qui relie les applications cloud et traditionnelles au sein de votre propre datacenter sécurisé. La puissante solution software-defined permet à Espria de gérer son infrastructure comme du code, déployant ses ressources informatiques rapidement et pour n'importe quelle charge de travail.

« Nous allons passer à une infrastructure software-defined, » indique Ensink, « et l'infrastructure composable de HPE, pour nous par le biais de HPE Synergy, était ce qui nous convenait le mieux parmi toutes les solutions disponibles. »

De plus, **HPE OneView** offre une approche software-defined de programmation pour la gestion de l'infrastructure, grâce à une automatisation efficace du workflow, un tableau de bord moderne et un écosystème complet de partenaires. Il élimine les processus manuels complexes, booste la collaboration IT, et augmente la rapidité et la flexibilité dans la mise à disposition des services IT.

D'après Ensink, la solution était en place en deux jours, avec quatre heures supplémentaires requises pour la configuration : « C'était un jeu d'enfant. Vous créez le profil, configurez les paramètres et c'est fini. HPE OneView gère le tout. »

## Les bénéfices

### Des performances doublées, des coûts divisés de moitié

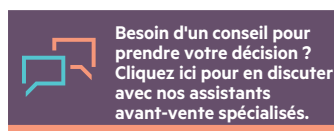
HPE Synergy donne immédiate satisfaction, d'après Ensink : « Nous économisons 50 % sur nos dépenses pour les licences. Nous avons éliminé 50 % de nos processeurs et nous voyons nos performances s'améliorer de 200 %. Celles-ci ont doublé pour la moitié du prix, tout simplement. »

« Avec l'infrastructure composable HPE Synergy, nous avons la garantie de disposer d'une architecture durable. Actuellement, HPE Synergy sert uniquement notre infrastructure VMware. À partir de 2019, nous allons transférer notre environnement Citrix depuis les c7000 de HPE vers HPE Synergy. »

En gagnant du temps sur la gestion de l'infrastructure, l'équipe IT peut privilégier les services à valeur ajoutée de l'activité, comme le développement de DevOps. L'organisation est désormais plus apte à engager la transformation numérique de ses sept branches médicales spécialisées et au contact des patients. Espria devra s'adapter à ces changements de manière flexible et agile.

« Notre but est d'avoir un environnement software-defined intégral, et ça nous occupe, » conclut Ensink. « Toutes les optimisations réalisées sur l'exploitation quotidienne bénéficient à la création de nouveaux services. »

Pour en savoir plus  
[hpe.com/synergy](https://hpe.com/synergy)  
[hpe.com/oneview](https://hpe.com/oneview)  
[hpe.com/pointnext](https://hpe.com/pointnext)



Partagez maintenant

Mises à jour

© Copyright 2018–2019 Hewlett Packard Enterprise Development LP. Les informations contenues dans ce document sont sujettes à modification sans préavis. Les seules garanties relatives aux produits et services Hewlett Packard Enterprise sont stipulées dans les déclarations de garantie expresses accompagnant ces produits et services. Aucune déclaration contenue dans le présent document ne peut être interprétée comme constituant une garantie supplémentaire. Hewlett Packard Enterprise décline toute responsabilité quant aux éventuelles erreurs ou omissions techniques ou rédactionnelles qui pourraient être constatées dans le présent document.

Le logo Intel est une marque commerciale d'Intel Corporation aux États-Unis et dans d'autres pays. Microsoft est soit une marque déposée, soit une marque commerciale de Microsoft Corporation aux États-Unis et/ou dans d'autres pays. Citrix est une marque déposée de Citrix Systems, Inc. et/ou de l'une ou de plusieurs de ses filiales, et peut être déposée aux États-Unis (United States Patent and Trademark Office) et dans d'autres pays. VMware est une marque déposée ou commerciale de VMware, Inc. aux États-Unis et/ou dans d'autres juridictions. Toutes les autres marques de tiers sont la propriété de leur(s) propriétaire(s) respectif(s).

a00058767FRE, mars 2019, Rév. 1